



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ
«НОВОУСМАНСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»
(ГБПОУ ВО «НМТ»)

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГБПОУ ВО «НМТ»
В.И. Матыцин
«17» 08 2021 г.



**ПРОГРАММА НАСТАВНИЧЕСТВА
в ГБПОУ ВО «НМТ»**

С. Новая Усмань, 2021

Наименование программы	Программа внедрения целевой модели наставничества в ГБПОУ ВО «НМТ»
Куратор	Заместитель директора по ВР Глаголева А.Б.
Формы наставничества, реализуемые в ПОО	Студент-студент, студент-ученик, педагог-педагог, работодатель-студент
Ответственные лица по формам наставничества	Студент-студент, студент-ученик –заместитель директора по ВР Глаголева А.Б. Педагог-педагог – заместитель директора по УР Михайлов А.И. Работодатель-студент – заместитель директора по УПР Попова Г.В.
Нормативно-методическое обеспечение	Положение о программе наставничества в ГБПОУ ВО «НМТ»; Дорожная карта внедрения целевой модели наставничества в ГБПОУ ВО «НМТ»
Цель программы	Максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности, а также создание условий для формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации обучающихся, преподавателей и молодых специалистов ГБПОУ ВО «НМТ»

Задачи программы	- улучшение показателей ГБПОУ ВО «НМТ» в образовательной, социокультурной, спортивной и других сферах; - подготовка обучающихся ГБПОУ ВО «НМТ» к самостоятельной, осознанной и социально продуктивной деятельности в современном мире, отличительными особенностями которого являются нестабильность, неопределенность, изменчивость, сложность, информационная насыщенность; - раскрытие личностного, творческого, профессионального потенциала каждого обучающегося, поддержка формирования и реализации индивидуальной образовательной траектории; - создание психологически комфортной среды для развития и повышения квалификации педагогов, увеличение числа закрепившихся в профессии педагогических кадров; - создание канала эффективного обмена личностным, жизненным и профессиональным опытом для каждого субъекта образовательной и профессиональной деятельности; - привлечение к подготовке квалифицированных кадров для экономики региона опытных специалистов-практиков; - формирование открытого и эффективного сообщества вокруг ГБПОУ ВО «НМТ», способного на комплексную поддержку
--------------------------------	---

	выстраивание доверительных и партнерских отношений.
Сроки реализации	2021 – 2024 гг.
Планируемые результаты	Измеримое улучшение показателей обучающихся в образовательной, культурной, спортивной и других сферах; рост числа обучающихся, прошедших профориентационные мероприятия; улучшение психологического климата в образовательной организации как среди обучающихся, так и внутри педагогического коллектива, связанное с выстраиванием долгосрочных и психологически комфортных коммуникаций на основе партнерств
Этапы реализации программы	1. Подготовка условий для запуска программы наставничества; 2. Формирование базы наставляемых; 3. Формирование базы наставников; 4. Отбор/выдвижение наставников; 5. Формирование наставнических пар/групп; 6. Организация и осуществление работы наставнических пар/групп; 7. Завершение реализации программы наставничества